



**LEGAL
SERVICES**

INCORPORATED

Contacte a:
Anamaria Segura, Esq.
212-417-3707, asegura@mfy.org

FOR IMMEDIATE RELEASE

TRABAJADORES DOMESTICOS DEL BRONX DEMANDAN A DOS AGENCIAS POR SUELDO NO PAGADO

Adeudan Sueldos a Cientos de Trabajadores

NUEVA YORK, NUEVA YORK, 4 DE MARZO 2013—En una demanda que se presento hoy en el tribunal supremo del condado de Nueva York, empleados de BNV Home Care Agency, Inc. y Academy Care Givers, Inc. alegan que las agencias faltaron pagarles cientos de miles de dólares, y sistemáticamente violaron las leyes laborales de Nueva York. Exempleados de BNV y Academy afirman que aunque regularmente trabajaban 60 o 70 horas en la semana, cuidando a clientes enfermos y mayores, las agencias nunca pagaban las horas extra.

MFY Legal Services, Inc. (MFY), un bufete de abogados sin fin de lucro, y el bufete de abogados privado, Abbey Spanier, representan a los trabajadores. “Trabajadores domésticos son una parte vital del sistema de cuidado de salud en Nueva York, y hacen posible que Neoyorquinos de edad avanzada e incapacitados vivan con dignidad en sus propios hogares” dijo Anamaria Segura, una abogada de MFY Legal Services. “Estamos resueltos a enfrentarnos a las agencias de cuidado de salud que no cumplen con la ley y quienes les roban a los trabajadores el sueldo ganado con el sudor y esfuerzo.”

Gendri Castillo, uno de los demandantes, dijo: “Estas agencias siempre pagaban el sueldo básico por todas las horas trabajadas, a pesar que los trabajadores tenían horarios de 70 o 80 horas cada semana. Nunca nos pagaban el tiempo extra, o el pago de una hora extra que se requiere la ley laboral de Nueva York por un turno de más de diez horas en un día.”

Encima de los reclamos por extra tiempo no pagados por trabajo hecho desde 2005 en adelante, la demanda colectiva también alega que BNV y Academy no pago la hora extra requerida por turnos de más de 10 horas, y tampoco les daban a los trabajadores las anotaciones escritas requeridas sobre el sueldo. Las compañías funcionan en la ciudad entera. Un acuerdo extrajudicial en este caso podría beneficiar a una gran cantidad de empleados y ex-empleados, la gran mayoría quienes son mujeres, y una gran cantidad quienes son inmigrantes.

En enero 2013, otro grupo de trabajadores representados por MFY y Abbey Spanier también presento una demanda colectiva contra First Care of New York, Inc. en la tribunal suprema del condado de Westchester, también afirmando que la compañía falto pagar tiempo extra, el pago adicional por turnos de 10 horas y mas, y falto proveer las anotaciones requeridas de los sueldos de los trabajadores.

Una demanda parecida de parte de trabajadores domésticos empleados por McMillan's Home Care Agency se resolvió con un acuerdo extrajudicial en junio 2012 por \$1.1 millón de dólares representando sueldo no pagado para casi mil trabajadores a quien no se había pagado correctamente..

MFY Legal Services provee asistencia legal gratuita a trabajadores de bajo ingreso y también ayuda a Neoyorquinos en las áreas de vivienda, beneficios públicos, defensa de ejecución de hipotecas, asuntos de consumidor, derechos civiles y derechos para gente con incapacidades, y ley de asuntos familiares. Abbey Spanier se especializa en fraude de valores, fraude a los consumidores, prácticas injustas de empleo, ley de antimonopolio, uniones y adquisiciones de empresas, y litigio de acción colectiva.